

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ARMAMAR
2011 – 2014**

PLANO DE AÇÃO 2012



O **Plano de Acção 2012** pretende ser o documento de operacionalização do Plano de Desenvolvimento Social 2011/2014, para o ano civil em referência. Dele constam as acções a desenvolver, a sua calendarização, e a(s) entidade(s) parceira(s) responsável(eis) pela sua execução, com vista a atingir os objectivos propostos.

Este instrumento será continuamente trabalhado por todos os implicados na sua monitorização, nomeadamente os parceiros que fazem parte do núcleo executivo, conforme consta no Plano de Desenvolvimento Social, onde também estão descritos os respectivos indicadores de realização a avaliar, podendo ser feitas as adaptações, acrescentos ou correcções que se revelarem necessárias.

O presente Plano foi apresentado, discutido e aprovado em sessão de CLAS do dia 17 de fevereiro de 2012



EIXO I: ALARGAMNETO DA REDE DE EQUIPAMENTOS/RESPOSTAS SOCIAIS

AÇÕES	Atividades	Responsáveis		Cronograma												Metas do PDS para 2012	Enquadramento PDS	
		Institucionais	Técnicos	j	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d			
Criação de um CAO	Promover uma reunião com as várias IPSS's e com o elemento da Segurança Social responsável pelo Núcleo de Respostas Sociais	Segurança Social	Graça Matos														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 1.1 Objetivo específico 1.1.1
Unidade de Cuidados Continuados	Promover uma reunião com as várias IPSS's e com o elemento da Segurança Social responsável pelo Núcleo de Respostas Sociais	Segurança Social	Graça Matos														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 1.1 Objetivo específico 1.1.2
Obras de requalificação na Santa Casa da Misericórdia de Armamar e Centro Social e Paroquial de Fontelo	Apoio técnico e Emissão de pareceres	Núcleo Executivo	Parceiros														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 1.2 Objetivo específico 1.2.1
Abertura de 2 respostas em centro de dia nas Freguesias de Fontelo e Arícera	Apoio técnico e Emissão de pareceres	Núcleo Executivo	Parceiros														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 1.2 Objetivo específico 1.2.2
Implementação dos Serviços de Apoio Domiciliário em Arícera	Apoio técnico e Emissão de pareceres	Núcleo Executivo	Parceiros														Metas definidas para 2014	
Criação da resposta centro de noite em Armamar	Apoio técnico e Emissão de pareceres	Núcleo Executivo	Parceiros														Metas definidas para 2014	
Criação de um Plano Municipal de eliminação de barreiras arquitetónicas	Caracterização da arquitetura dos edifícios e via pública	Câmara Municipal	Helena Vidazinha Técnico Obras														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 1.3 Objetivo específico 1.3.1
	Apresentação de uma boa prática no âmbito da eliminação de barreiras arquitetónica	Câmara Municipal	Helena Vidazinha														Metas definidas para 2014	
Sensibilização das Entidades / IPSS's para adquirirem este tipo de equipamento	Contactar o Instituto Nacional para a Reabilitação – INR, a fim de averiguar os apoios existentes a esta iniciativa	Câmara Municipal	Helena Vidazinha														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 1.3 Objetivo específico 1.3.2

EIXO II: QUALIFICAÇÃO DA INTERVENÇÃO SOCIAL

AÇÕES	Atividades	Responsáveis		Cronograma												Metas do PDS para 2012	Enquadramento PDS			
		Institucionais	Técnicos	j	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d					
Realizar o diagnóstico da população deficiente	Contactar o Instituto Nacional para a Reabilitação - INR, e pedir informações de quais os indicadores para uma caracterização da população com deficiência	Câmara Municipal Unidade de Saúde	Ivete Centenário Celina Silva														Em 2012 é apresentado o diagnóstico de situação da deficiência no Município	Objetivo estratégico 2.1 Objetivo específico 2.1.1		
	Reunir dados das várias instituições locais																			
	Elaboração do diagnóstico com a caracterização dos indivíduos																			
	Apresentar resultados em CLAS																			
Realizar o diagnóstico da população em situação de dependência alcoólica	Contactar os parceiros para a sinalização dos indivíduos	Câmara Municipal Unidade de Saúde Equipa RSI	Ivete Centenário Celina Silva Cátia teixeira														Em 2012 é apresentado o diagnóstico de situação do alcoolismo no Município	Objetivo estratégico 2.1 Objetivo específico 2.1.1		
	Elaboração do diagnóstico com a caracterização dos indivíduos																			
	Apresentação e discussão do documento final com os profissionais de saúde locais e regionais responsáveis pela intervenção																			
Realizar o diagnóstico a população isolada	Solicitar a colaboração da GNR	Câmara Municipal	Helena Vidazinha														Em 2012 é apresentado o diagnóstico de situação da população isolada no Município	Objetivo estratégico 2.1 Objetivo específico 2.1.1		
	Contactar os parceiros para a sinalização dos indivíduos																			
	Elaboração do diagnóstico																			
	Apresentar resultados em CLAS																			
Realizar o diagnóstico da população em situação de emergência habitacional	Contactar os parceiros para a sinalização da população em situação de emergência habitacional	Câmara Municipal	Helena Seixas														Em 2012 é apresentado o diagnóstico de situação da população em situação de emergência habitacional	Objetivo estratégico 2.1 Objetivo específico 2.1.1		
	Trabalhar os dados e preparar documento																			
	Apresentar resultados em CLAS																			
Criar um modelo de atendimento e acompanhamento integrado	Elaboração e concepção de documento de atendimento e encaminhamento, para utilização uniforme dos técnicos da área social	Câmara Municipal	Técnicas ação social														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 2.1 Objetivo específico 2.1.2		
Implementação de um sistema de monitorização e avaliação das situações sociais em acompanhamento	Criar uma plataforma informática de utilização conjunta dos técnicos	Câmara Municipal	Técnicas ação social														Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 2.1 Objetivo específico 2.1.2		
Campanhas de informação/sensibilização a	Colaboração com o projeto 3 l's na realização da atividade:	Núcleo Executivo	Parceiros														Anualmente são Abrangidos 50	Objetivo estratégico 2.2		

cuidadores com idosos e pessoas deficientes a cargo	Jornada sociais: envelhecimento ativo															peças nas ações	Objetivo específico 2.2.1
Campanhas de informação/sensibilização várias: estilos de vida saudáveis, cidadania, segurança, violência, bullying, endividamento e gestão familiar	Realização de workshop: defesa pessoal para idosos	Núcleo Executivo	Parceiros														
	Colaborar com outros projetos/grupos de trabalho que tenham estas ações nos seus planos de actividades	Núcleo Executivo	Parceiros														
Criação de um Banco Local de Voluntariado	Contactar o Conselho Nacional para a Promoção do Voluntariado (CNPV)	Câmara Municipal Fundação Gaspar e Manuel Cardoso	Helena Vidazinha Carla pimenta													Em 2012 está criado o Banco de Voluntariado do Município	Objetivo estratégico 2.3 Objetivo específico 2.3.1
	Registar a Câmara Municipal como entidade promotora																
	Elaborar o projeto de voluntariado para o município																
	Divulgar e apresentar em CLAS o Banco de Voluntariado																
	Estabelecer o programa de voluntariado com os voluntários														Até 2013, 20 voluntários constituem o banco de voluntariado		
Criação de um Banco de Ajudas Técnicas/materiais	Contactar o Centro Social e Paroquial de Queimada com vista a planear o Banco	Câmara Municipal	Helena Vidazinha Carla pimenta												Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 2.3 Objetivo específico 2.3.2	
	Definir regras de funcionamento e atribuição das ajudas																
	Contactar os parceiros para a sinalização das necessidades existentes para a atribuição das ajudas																
Criação de um Banco Alimentar	Contactar o Banco Nacional com vista à implementação de uma extensão no Município	Câmara Municipal	Helena Vidazinha Carla pimenta											Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 2.3 Objetivo específico 2.3.3		
	Seleção da IPSS promotora																
	Promover uma reunião conjunta entre o Banco Nacional e a IPSS																
Diversificação das atividades dos idosos institucionalizados	Solicitar a todas as IPSS's os respetivos planos de ação para 2012	Câmara Municipal	Helena Vidazinha											Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 2.4 Objetivo específico 2.4.1		
	Promover a articulação entre os vários planos	Núcleo Executivo	Parceiros														
Promoção de programas/projetos centrados na população idosa : agenda sénior, passeio do idoso, ateliers, atividade física, colónias de férias e outros	Colaboração com o projeto 3 l's na realização das atividades com este grupo-alvo	Núcleo Executivo	Parceiros											Metas definidas para 2014			
Definição de possíveis cenários de atuação no âmbito da igualdade de género	Apresentação da Conselheira Local representante no CLAS	Núcleo Executivo	Parceiros											Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 2.4 Objetivo específico 2.4.2		
	Promover a divulgação do trabalho desenvolvido pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, convidando um responsável pela Comissão a nível nacional	Conselheira Local para a igualdade	Maria dos Prazeres Mendonça														

	Elaboração do Plano Municipal para a Igualdade com base no IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação (2011-2013)	Conselheira Local para a igualdade	Maria dos Prazeres Mendonça																
Sensibilizar os profissionais e responsáveis de saúde do município à implementação da consulta de desabitação alcoólica	Promover uma reunião com os profissionais de saúde locais e regionais responsáveis pela intervenção	Saúde Câmara Municipal	Celina Silva Helena Vidazinha															Metas definidas para 2014	Objetivo estratégico 2.4 Objetivo específico 2.4.3
Recolha de informações junto dos parceiros para atualização constante da grelha de indicadores	Definir as datas em que deve ser pedido a cada entidade a atualização dos dados e solicitar o preenchimento da grelha de indicadores	Câmara Municipal	Helena Vidazinha														Até Dezembro de cada ano, é atualizada a grelha de indicadores sociais do município	Objetivo estratégico 2.5 Objetivo específico 2.5.1	
Criação e aplicação de grelha de monitorização do PDS	Criar grelha para recolha de dados sobre a execução das atividades inscritas em plano, junto dos parceiros – grelha de monitorização para parceiros - GMP	Núcleo Executivo	Parceiros														Semestralmente o núcleo executivo avalia o grau de execução do PDS e apresenta os resultados em CLAS		
	Aplicação semestral da GMP	Núcleo Executivo	Parceiros																
	Avaliação e análise pelo NE	Núcleo Executivo	Parceiros																
Elaboração e aprovação dos relatórios de atividades do PDS	Elaboração do relatório de atividades 2011	Núcleo Executivo	Parceiros														Em Janeiro de cada ano é apresentado e votado em CLAS o relatório de atividades do PDS do ano anterior		
	Aprovação do relatório de atividades 2011	Núcleo Executivo	Parceiros																
Elaboração e aprovação dos planos de ação anuais	Aprovação do PA para 2012	Núcleo Executivo	Parceiros														Em Janeiro de cada ano é apresentado e votado em CLAS o plano de ação para o respectivo ano		
	Elaboração do PA 2013	Núcleo Executivo	Parceiros																
Incentivar a criação de e-mail a todos os parceiros da rede	Atualizar a base de dados dos contactos de todos os parceiros e prestar o apoio técnico na criação de e-mail	Câmara Municipal	Helena Vidazinha														Durante o ano 2012, todos os parceiros do CLAS criam o seu endereço eletrónico e recebem as informações por este método	Objetivo estratégico 2.5 Objetivo específico 2.5.2	
Atualizar os conteúdos no Link da rede social	Nos meses de Junho e Dezembro é feita uma atualização geral dos dados constantes no site. Documentos e outras informações importantes serão colocadas no site ao longo do ano	Câmara Municipal	Helena Vidazinha														Semestralmente é avaliada a necessidade de atualização das informações no site		

EIXO III: CAPACITAÇÃO PARA A FORMAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

AÇÕES	Atividades	Responsáveis		Cronograma												Metas do PDS para 2012	Enquadramento PDS		
		Institucionais	Técnicos	j	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d				
Actualização do estudo/diagnóstico das necessidades de formação do Município	Colaborar com o técnico do GIP e do Projecto 3 l's na elaboração do estudo/diagnóstico	Fundação Gaspar e Manuel Cardoso Câmara Municipal	Diogo Marta Célia Mesquita															Abranger a totalidade de desempregados no estudo e 50% das entidades empregadoras inseridas na base de dados do GIP	Objetivo estratégico 3.1 Objetivo específico 3.1.1
Divulgar os resultados do estudo/diagnóstico das necessidades de formação do Município aos parceiros	Apresentação em CLAS dos resultados do estudo	Fundação Gaspar e Manuel Cardoso Câmara Municipal	Diogo Marta Célia Mesquita															Permitir o acesso aos resultados do estudo a todas as entidades promotoras da formação do Município	
Divulgação regular dos planos e das tipologias de formação entre os parceiros da Rede	Promover reuniões com as entidades formadoras com vista ao conhecimento das ofertas formativas do concelho	Fundação Gaspar e Manuel Cardoso Câmara Municipal	Diogo Marta															Disponibilização da oferta educativa existente a 100% dos parceiros da rede para informação e divulgação aos seus públicos	Objetivo estratégico 3.1 Objetivo específico 3.1.2
Promover cursos de alfabetização	Colaborar com as entidades promotoras de formação na divulgação dos cursos e encaminhamento de potenciais formandos	Fundação Gaspar e Manuel Cardoso Câmara Municipal	Célia Mesquita															Até 2014 diminuir o nº de indivíduos analfabetos do Município	Objetivo estratégico 3.2 Objetivo específico 3.2.1
Promover o acesso ao Processo RVCC	Colaborar com as entidades promotoras de formação na divulgação dos cursos e encaminhamento de potenciais formandos	Fundação Gaspar e Manuel Cardoso Câmara Municipal	Diogo Marta															Até 2014 elevar o nº de indivíduos em RVCC, num total de 30	
Promover cursos EFA	Colaborar com as entidades promotoras de formação na divulgação dos cursos e encaminhamento de potenciais formandos	Fundação Gaspar e Manuel Cardoso Câmara Municipal	Célia Mesquita															Até 2014 elevar o nº de formandos em cursos EFA, num total 50	
Sessões de formação/workshop's no âmbito dos métodos e técnicas de procura activa de emprego	Colaborar com o GIP na realização das ações	Câmara Municipal	Célia Mesquita															Ao longo do PDS Abranger a 75% dos inscritos no GIP de Armamar	Objetivo estratégico 3.3 Objetivo específico 3.3.1
Criação de um gabinete de apoio ao empreendedor	Colaborar com o GIP na realização das ações	Câmara Municipal	Célia Mesquita															Até 2014 está criado o gabinete, permitindo apoiar e encaminhar 100% das iniciativas que chegam ao gabinete	
Criar guia com as ofertas de emprego, com uma actualização frequente	Colaborar com o GIP na realização das ações	Câmara Municipal	Célia Mesquita															Durante o ano 2012 será disponibilizado um guia com as ofertas de emprego da região disponível também <i>online</i>	
Acções de Informação/divulgação de apoios à criação do próprio emprego	Colaborar com o GIP na realização e monitorização das ações	Câmara Municipal	Célia Mesquita															Ao longo do PDS Abranger a 75% dos inscritos no GIP de Armamar nas acções	
Colaborar com a escola na realização da feira de profissões	Colaborar com o GIP na realização das ações	Câmara Municipal	Célia Mesquita															Abranger a totalidade de alunos do 9º ano de escolaridade	
Disponibilizar informação da oferta/opções profissionais existentes	Colaborar com o GIP na realização das ações	Câmara Municipal GIP	Célia Mesquita															Pelo menos 50% dos jovens que frequentam o 9º ano no Município, anualmente, visitam o Gabinete de Inserção Profissional	Objetivo específico 3.3.2

EIXO IV: PROMOÇÃO HABITACIONAL

AÇÕES	Atividades	Responsáveis		Cronograma												Metas do PDS para 2012	Enquadramento PDS	
		Institucionais	Técnicos	j	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d			
Apoiar a realização de obras no âmbito da concessão de apoios à habitação promovida pela Câmara Municipal	Sinalizar e encaminhar situações para candidaturas ao apoio	Câmara Municipal	Helena Seixas														Até 2014, são intervencionadas 12 habitações no município, com os apoios prestados pela Câmara Municipal	Objetivo estratégico 4 Objetivo específico 4.1
Apoiar a realização de obras no âmbito do PCHI	Sinalizar e encaminhar situações para candidaturas ao apoio	Câmara Municipal	Helena Vidazinha														Até 2013, 8 habitações são intervencionadas no âmbito do PCHI	
Divulgar os programas nacionais de apoio à habitação: SOLARH; Porta 65 Jovem e outros	Realizar sessão de informação com técnicos do IHRU no âmbito dos dois programas	Câmara Municipal	Helena Seixas Helena Vidazinha														Anualmente é feita uma campanha de divulgação/informação dos programas SOLARH e Porta 65 Jovem	
	Criação de desdobrável informativo do programa SOLAH e sua distribuição	Câmara Municipal	Helena Seixas															
	Criação de desdobrável informativo do programa PORTA 65 e sua distribuição	Câmara Municipal	Helena Vidazinha															
	Preparação de documentos de divulgação dos programas SOLARH e PORTA 65 e sua colocação nos sites dos parceiros da rede social	Câmara Municipal	Helena Seixas Helena Vidazinha															
Apoiar os candidatos na apresentação de candidaturas às medidas	Divulgar as medidas e encaminhar os candidatos à Câmara Municipal	Núcleo Executivo	Parceiros														De 2011 a 2014, 100% dos candidatos interessados são apoiados em termos técnico, para apresentação e formalização de candidaturas aos programas Porta 65 Jovem e SOLARH	
Elaboração e assinatura de protocolos	Promover a articulação entre as IPSS's e a Câmara Municipal com vista à celebração de protocolos de gestão mútua da utilização das habitações	Câmara Municipal	Técnicos ação social														Em 2014 50% das habitações de cariz social propriedade de instituições são objecto de protocolo	Objetivo estratégico 4 Objetivo específico 4.2
	Inclusão no protocolo da necessidade do parecer do NE do CLAS, na selecção das famílias candidatas às habitações.	Câmara Municipal	Técnicos ação social															

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/ESPECÍFICOS:

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">EIXO I ALARGAMENTO DA REDE DE</p>	<p>1. 1. Melhorar a qualidade de vida de pessoas com deficiência/mobilidade reduzida no Município 1.1.1. Dotar o município, até 2014, de uma resposta concelhia de apoio à deficiência na valência Centro de Actividades Ocupacionais em equipamento já existente 1.1.2. Criar, até 2014, uma nova resposta com vista à melhoria da qualidade de vida e autonomia no âmbito da Rede Nacional de Cuidados Continuados Integrados em equipamento já existente</p> <p>1. 2. Aumentar a cobertura e qualificar as respostas sociais existentes 1.2.1. Entre 2011 e 2014, Requalificar os equipamentos sociais de resposta lar de idosos mais antigos do Município 1.2.2. Entre 2011 e 2014, Prosseguir com o alargamento das respostas prestadas pelas IPSS's locais, a idosos não institucionalizados, criando novas vagas em centro de dia, centro de noite e serviços de apoio domiciliário</p> <p>1. 3. Alargar a rede de respostas de apoio à pessoa deficiente e/ou em situação de dependência 1.3.1. Ao longo da vigência do PDS, criar medidas concertadas de modo a garantir o acesso ao edificado e a circulação de pessoas com deficiência 1.3.2. Aumentar o nº de alternativas de transporte adaptado, através da aquisição de viaturas por parte das instituições</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">EIXO II QUALIFICAÇÃO DA INTERVENÇÃO SOCIAL</p>	<p>2.1. Melhorar o conhecimento e a capacidade de intervenção sobre pessoas e grupos em situações de desvantagem social com vista a implementar formas de actuação concertada entre as instituições 2.1.1. Aprofundar o conhecimento de problemáticas, através de diagnósticos de situações, com incidência em grupos com fragilidades/vulnerabilidades várias 2.1.2. Implementar um modelo de intervenção sistémica, que permita o cruzamento e a partilha regular das informações em relação a situações com mais urgência de intervenção</p> <p>2.2. Investir na qualificação dos agentes locais e comunidade com vista a minimizar fatores de risco 2.2.1. Promover e apoiar formações/informações a prestadores de cuidados formais e informais: técnicos, profissionais, familiares e voluntários nas mais diversas áreas</p> <p>2.3. Criar e dinamizar uma Rede de Bancos de Recursos rentabilizando os recursos existentes na comunidade 2.3.1. Criar e implementar um Banco de Voluntariado 2.3.2. Criar e implementar um Banco de Ajudas Técnicas/materiais 2.3.3. Criar e implementar um Banco alimentar</p> <p>2.4. Desenvolver respostas e medidas que permitam a aumentar a qualidade de vida de grupos específicos da população e com vulnerabilidades várias 2.4.1. Intensificar as actividades direccionadas a maiores de 65 anos, permitindo a diminuição de situações de solidão e proporcionando o envelhecimento activo de 50% da população sénior do município 2.4.2. Estreitar a parceria com a conselheira local para a igualdade, com vista a criar actividades no âmbito da igualdade de género 2.4.3. Implementar no município, durante o ano 2012 , uma resposta no âmbito do alcooolismo, permitindo que os indivíduos com dependência alcoólica tenham acesso à consulta de desabituação alcoólica</p> <p>2.5. Gerir e dinamizar a rede social do Município através dos seus órgãos - Conselho Local de Acção Social e Núcleo Executivo bem como da criação de Grupos de Trabalho necessários e intensificação da intercomunicação da parceria 2.5.1. Monitorizar , avaliar e manter actualizados os instrumentos de planeamento pelo Núcleo executivo e apresentação dos resultados em sessões do CLAS 2.5.2. Reforçar os circuitos e os sistemas de informação da Rede Social concelhia, divulgando informação relevante no domínio social , através do Link da rede social de Armamar no site da Câmara Municipal dos e-mails dos parceiros</p>

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS/ESPECÍFICOS:

<p>EIXO II CAPACITAR PARA A FORMAÇÃO E EMPREENDEDORISMO</p>	<p>3.1. Melhorar a articulação institucional das várias intervenções na área da formação 3.1.1. Adequar a oferta de formação profissional à procura 3.1.2.. Sistematizar e manter actualizada a informação relativa às respostas formativas no concelho</p> <p>3.2. Aumentar os níveis de educação/qualificação da população ativa do Município, através da diversificar da oferta formativa aos diferentes grupos da população: empregada, desempregada e empregadora 3.2.1. Certificar, pelo menos 100 formandos nos diversos níveis de escolarização/profissionalização no âmbito da iniciativa Novas Oportunidades</p> <p>3.3.Fomentar o empreendedorismo e a aproximação às empresas 3.3.1. Reforçar as respostas de apoio à procura ativa de emprego e incentivar a criação de postos de trabalho e a criação do próprio emprego 3.3.2. Aumentar a informação a nível de orientação vocacional aos jovens com o 9º ano de escolaridade, aproximando as atividades do Gabinete de Inserção Profissional aos mais jovens</p>
<p>EIXO IV PROMOÇÃO HABITACIONAL</p>	<p>4. Satisfazer as necessidades habitacionais básicas dos agregados familiares carenciados do município 4.1. Melhorar as medidas existentes de combate à precariedade habitacional permitindo o acesso a uma habitação condigna aos agregados familiares do Município 4.2. Formalizar parcerias com as Instituições proprietárias de habitação de cariz social com vista a uma gestão partilhada na selecção e aceso às habitações por parte dos agregados familiares carenciados</p>