

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho referente à categoria e carreira de Técnico Superior – Área das Ciências Sociais e Humanas, especificamente sociologia, psicologia, serviço social e educação social.

Lista de resultados da aplicação do método de seleção

Avaliação Psicológica (AP)

(DRE extrato n.º 7084/2024/2, BEP OE 202404/0190)

Primeiro:

De acordo com os fatores e critérios de apreciação e ponderação do método de seleção – Avaliação Psicológica, os resultados finais obtidos pelos candidatos/as são os constantes do quadro infra:

Nome	Classificação
Ana Paula Leite Pereira de Carvalho	Faltou
Carla Isabel de Sousa Amaral	Apta
Cátia Sofia de Gouveia Teixeira	Apta
Eliana Catarina da Silva Medeiros	Faltou
Gavi Maria Gomes Morgado	Apta
Joana Raquel Martins Sousa	Faltou
Marília Lúcia de Carvalho Pinto Fonseca	Apta
Mário Castro Pinto	Apto
Marli Moreira Macedo Pestana	Apta
Sabrina da Silva Cardoso	Apta
Serenela Carina Oliveira Fernandes	Não Apta
Susana Maria Bacelar Macedo	Apta

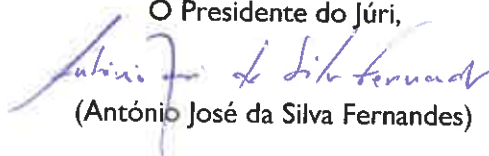
Segundo:

Nos termos do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, os métodos de seleção têm caráter eliminatório, pelo que são excluídos/as do procedimento concursal os/as candidatos/as que obtenham a menção classificativa de Não Apto/a ou os que não compareceram.

Terceiro:

Não havendo lugar à audiência prévia nesta fase, e em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, o Júri deliberou notificar, via plataforma eletrónica e convocar os candidatos/as aprovados/as para a realização do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências.

O Presidente do Júri,


(António José da Silva Fernandes)