

Procedimento concursal comum de recrutamento e seleção para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Carreira e categoria de Técnico Superior - Área de Arquitetura.

Lista de resultados da aplicação do método de seleção
Avaliação Psicológica (AP)

(DRE Aviso n.º 4846/2025/2, de 20/02/2025 - BEP OE202502/1267, de 28/02/2025)

Primeiro:

De acordo com os fatores e critérios de apreciação e ponderação do método de seleção – Avaliação Psicológica, os resultados finais obtidos pelos candidatos/as são os constantes do quadro infra:

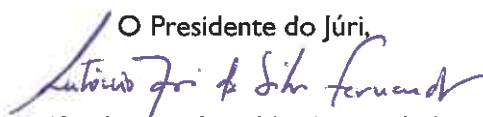
Nome	Classificação
Helena Marisa Francisco Guerra	Apta
Sibila Coutinho Simões	(faltou)

Segundo:

Nos termos do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, os métodos de seleção têm caráter eliminatório, pelo que são excluídos/as do procedimento concursal os/as candidatos/as que obtenham a menção classificativa de Não Apto/a ou os que não compareceram.

Terceiro:

Não havendo lugar à audiência prévia nesta fase, e em conformidade com o disposto no n.º 2 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, o Júri deliberou notificar, via plataforma eletrónica e convocar os candidatos/as aprovados/as para a realização do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências.

O Presidente do Júri,

(António José da Silva Fernandes)